

Artikel med Anders Kappel, Brunshøjgård I/S	Ansvarlig	AKCH
	Oprettet	16-12-2019
Projekt: 5384 Landbruget, fremtidens bedste arbejdsplads	Side	1 af 2

STØTTET AF

Promilleafgiftsfonden for landbrug

Opsamling fra interview – anvendes senere til videre formidling

Udfordring:

Oplæring: Manglende fokus på nye medarbejderes trivsel i opstartsperioden, primært socialt ift. at være en del af fællesskabet på arbejdspladsen.

Anders Kappel: "Jeg går op i, at folk har det godt her"

Det sociale fællesskab på arbejdspladsen er vigtigt – både for nye medarbejdere og dem med længere anciennitet i bagagen. I Brunshøjgård I/S kitter sociale arrangementer og de små fejring i hverdagen den store flok af medarbejdere sammen på tværs af lokationer.

De siger det måske ikke højt, men de har faktisk fokus på det sociale fællesskab – selv i Sydthy. I Brunshøjgård I/S, der spreder sig over fire adresser i det sydlige Thy, holder de julefrokost, sommerfest og fællesmøde med alle ansatte hver tredje uge. De fejrer deres succeser med champagne, kage eller rundstykker. Og så kan alle medarbejdere følge med i virksomhedens gang i en lukket Facebook-gruppe. Det er alt sammen noget, der er med til at kitte medarbejderne sammen, selv et stort sted hvor de tæller 18 personer om bordet, når alle er samlet.

"Jeg interesserer mig selvfølgelig for det sociale"

Egentligt mener ejer Anders Kappel ikke, at han skal blande sig i, hvad medarbejderne foretager sig af sociale aktiviteter udenfor arbejdstiden. Men han interesserer sig for, hvad de laver, når de ikke går på arbejde.

- Jeg skal ikke bestemme, om de går til håndbold, fodbold eller ligger hjemme på sofaen, men jeg kan godt spørge til det. For jeg interesserer mig da selvfølgelig for det sociale, og om folk har det godt, fortæller Anders Kappel. For ham er det også vigtigt, at medarbejdernes bagland kender til arbejdspladsen. Derfor er den årlige sommerfest altid inklusive familie.

- Jeg synes, det er vigtigt, at deres børn også møder os, så de ved, hvor deres far tager hen og arbejder. Det er en stor del af deres tid, de bruger her, så deres børn skal vide "Sådan ser fars chef ud, og han er ikke bare en sur skid", som Anders Kappel formulerer det.

Godt fællesskab med plads til alle

På so-ejendommen Brunshøjgaard er det driftsleder, Jesper Bojer, der tager sig af den daglige opfølgning med medarbejderne, og det er ham, der er opmærksom på, om nye medarbejdere falder godt ind i teamet. En opgave, som er hjulpet godt på vej af, at de er et sammentømret hold i soproduktionen.

- Vi sidder alle sammen samlet herinde to gange om dagen, så er der noget, bliver det vendt. Det er helt sikkert nemmere at have et godt fællesskab, hvis du snakker med folk regelmæssigt, fortæller Jesper fra frokoststuen, hvor medarbejderne tilbringer deres pauser. Et sted, hvor der er plads til alle.

- Der vil altid være én, der sidder og er lidt i stille i pausen, men som smågriner af det, vi andre siger. Og så er der andre – som mig selv – der kan have svært ved at holde op med sige noget igen. Så jeg synes, de nye hurtigt falder til, og at det går meget naturligt, fortæller Jesper Bojer, der ligeledes følger op med nye medarbejdere og løbende spørger, om de trives.

Ny elev: Stort, men hyggeligt sted

17-årige Simon Stephansen er nyeste mand i Brunshøjgård I/S. Han er elev og startede i september 2019. Men selvom han er ung og ny i et team, hvor de fleste havde kørekort – og endda havde haft det i noget tid – da Simon blev født, har det ikke været et problem for ham at falde ind i flokken.

- Det er et stort sted, men det er hyggeligt at være her, fortæller Simon om virksomheden, der favner både svineproduktion og planteavl. Simon blev fra start sat på afdelingen, der arbejder med vedligehold, og derfor kom han hurtigt rundt på de fire ejendomme i det sydlige Thy.

- Jeg tror, at jeg den første uge havde mødt stort set alle. På den måde lærte jeg hurtigt de andre at kende og fik snakket med dem alle sammen, husker Simon Stephansen om den første tid som elev.

Fakta om Brunshøjgård I/S

- Ejers af brødrene Anders og Kristian Kappel og forældrene Hanne og Ole Kappel
- Består af 4 ejendomme: Brunshøjgaard, Viegaard, Refsgaard og Røjkær
- Til Brunshøjgaard hører soveproduktionen med 1800 søer, hvor Jesper Bojer er driftsleder. Derudover drives planteavl herfra, hvor de dyrker 650 hektar jord. Her arbejder Simon Stephansen som elev.
- På de tre øvrige ejendomme producerer de 65.000 smågrise om året, hvoraf de 8.000 bliver til slagtesvin, mens resten leveres til to andre bedrifter.
- Derudover har de 50 hektar grønne arealer.